

公表	事業所における自己評価総括表		
----	----------------	--	--

○事業所名	あおぞらキッズ放課後等デイサービス		
○保護者評価実施期間		2025年2月5日	～ 2025年 2月 21日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	17	(回答者数) 13
○従業者評価実施期間		2025年2月1日	～ 2025年2月21 日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	5	(回答者数) 5
○事業者向け自己評価表作成日	年 月 日		

## ○ 分析結果

	事業所の強み（※）だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	生活空間は清潔で心地よく過ごせる環境、こども達の活動に合わせた空間になっている。	毎日環境整備の時間を設け計画表を作成し、月に1度点検を行い清潔で過ごせる環境を整えている。部屋ごとに名前を付け何をする場所か明確にしている。	今後も限られた空間を有効に使用しながら安全を考慮していきます。
2	業務改善を進めるためのPDCAサイクルに職員が参加している。	半期に1度計画を立て毎月会議を開き振り返りをしている。	今後も改善案を職員と一緒に考えていく。
3	活動プログラムが固定化しないように工夫している。	子ども会議を開催し翌月のレクリエーションに反映し、実施後のアンケートを利用者様に取り次回のレクリエーションに活かしている。	今後も利用者様のアンケートを次回のレクリエーションに反映していく。また、他事業所で好評のレクリエーションや活動を取り入れていきます。

	事業所の弱み（※）だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	保護者同士の交流の機会を設けていないこと	コロナ以前は機会を設けていましたが、コロナ後は実施していないため。	土曜日や祝日に保護者参加型のレクリエーションを企画していきます。
2	ご家族様へペアトレ等の参加できる研修会の情報提供について	職員は外部のペアレントトレーニングに参加しているが、ご家族様へは周知していなかったため。	ふきのとうで開催しているペアレントトレーニングを保護者へ周知していく。
3	付き添いで見守りが必要な児童がいる日は職員の手が足りない	利用者様の人数に対して職員配置をしているため	職員全員で対応していきます。現場の声を上司に報告していきます。